



# COMUNE DI SELARGIUS

Città Metropolitana di Cagliari

Originale

## DETERMINAZIONE N. 319 del 18/03/2021

### AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO

Servizio Amministrazione del personale

**Oggetto:** SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO D'ORGANICO VACANTE DI OPERATORE TECNICO DI CAT. B1 CON MANSIONI DI GIARDINIERE RISERVATO ALLE PERSONE CON DISABILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE N. 68 DEL 12 MARZO 1999.

*N° 116 del Registro Determinazioni*

**AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO**



# COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

---

## AREA 1 - SOCIO-ASSISTENZIALE-AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE-CULTURA-SPORT-TURISMO Servizio Amministrazione del personale

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO D'ORGANICO VACANTE DI OPERATORE TECNICO DI CAT. B1 CON MANSIONI DI GIARDINIERE RISERVATO ALLE PERSONE CON DISABILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE N. 68 DEL 12 MARZO 1999.**

### IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO

Visto il provvedimento Sindacale prot. n° 10406 dell'11 marzo 2019 mediante il quale è stato conferito alla sottoscritta Dott.ssa MARIA LAURA GIANCASPRO l'incarico di responsabile della posizione organizzativa corrispondente alla direzione dell'Area SOCIO-ASSISTENZIALE – AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO per il periodo di un anno corrente dal 18 marzo 2019;

Visti inoltre i provvedimenti Sindacali prot. n° 11363 del 18 marzo 2020 e n° 25273 del 30 giugno 2020 con i quali detto incarico è stato confermato sino al 31 dicembre 2020;

Visto infine il provvedimento Sindacale prot. n° 53669 del 30 dicembre 2020 relativo alla proroga della titolarità della Posizione Organizzativa per la direzione dell'Area cui la sottoscritta è stata preposta sino all'operatività della nuova macrostruttura dell'Ente approvata con deliberazione G.G. n° 246 adottata nella medesima data del 30 dicembre 2020;

Premesso che:

- con deliberazione n° 239 adottata in data 29 dicembre 2020, esecutiva a sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2021 – 2022 e 2023 ricomprendendovi, fra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno nel corrente anno 2021 della nuova unità lavorativa nel profilo professionale di “Operatore Tecnico” inquadrato nella Categoria giuridica B, con mansioni di “Giardiniere”, da destinare all'Area LAVORI PUBBLICI – SERVIZI CIMITERIALI – VERDE PUBBLICO, già prevista nella programmazione valevole sia per il triennio 2019/2021 sia per quello 2020/2022 di cui agli atti n° 77 dell'11 aprile 2019, n° 247 del 21 novembre 2019 e n° 62 del 16 marzo 2020

- ai fini dell'assolvimento dell'obbligo occupazionale posto dall'articolo 3, comma 1°, della Legge 12 marzo 1999, n° 68, l'Amministrazione Comunale ha deciso di riservare il relativo posto d'organico ai soggetti disabili di cui all'articolo 1 della medesima Legge, giusta deliberazione G.C. n° 108 del 31 maggio 2019, come successivamente modificata con il succitato atto n° 62/2020
- conformemente a quanto comunicato a suo tempo dal Direttore del competente Servizio dell'ASPAL di Cagliari con nota in data 27 novembre 2019, acquisita al Protocollo Generale del Comune al n° 45909 del 28 stesso mese, l'assunzione deve essere effettuata mediante richiesta di avviamento con chiamata numerica degli iscritti, ai sensi dell'articolo 35, comma 2°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001;

Dato atto che, in relazione al posto vacante di "Operatore Tecnico" con mansioni di Giardiniere da conferire, con nota prot. n° 3399 del 21 gennaio 2021 è stata richiesta l'assegnazione di un soggetto disabile in disponibilità iscritto negli appositi elenchi, avente diritto alla ricollocazione presso altre Amministrazioni Pubbliche a mente dell'articolo 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, e ciò in conformità al Parere 12 febbraio 2004, n° 190 espresso dal competente Ufficio Personale Pubblica Amministrazione – Servizio Mobilità del Dipartimento della Funzione Pubblica circa l'applicabilità di queste disposizioni anche nell'ipotesi di assunzioni obbligatorie sulla base della citata Legge n° 68/1999;

Che tale procedura prodromica alla nuova assunzione si è conclusa infruttuosamente;

Che a questo punto è data facoltà all'Ente di avviare la prevista procedura selettiva di reclutamento del personale da assumersi obbligatoriamente in oggetto;

Ricordato innanzitutto che trattasi di profilo professionale per l'accesso al quale è richiesto come requisito culturale il possesso della sola Licenza della Scuola dell'obbligo e, pertanto, ricadente nella sfera di applicazione dell'articolo 16 della Legge 28 febbraio 1987, n° 56;

Verificato che agli avviamenti a selezione concernenti le persone con disabilità indicate dall'articolo 1 della Legge n° 68/1999 in commento, iscritte negli appositi elenchi provinciali del collocamento mirato di cui al successivo articolo 8, si applicano le deliberazioni della Giunta Regionale n° 33/18 dell'8.8.2013 e n° 53/43 del 20.12.2013;

Che dette deliberazioni definiscono per l'appunto direttive ed indirizzi operativi in merito alla formazione delle graduatorie per il collocamento mirato dei soggetti disabili ai fini dell'avviamento a selezione presso Amministrazioni ed Enti Pubblici presenti nel territorio regionale della Sardegna, ai sensi del D.P.R. n° 487/1994 ed in conformità alla disciplina della Legge n° 56/1987 succitata;

Visto in particolare che gli uffici competenti debbono procedere all'avviamento obbligatorio esclusivamente mediante chiamata con avviso pubblico diramato mediante pubblicazione nel SIL Sardegna, e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

Che partecipano alla selezione i lavoratori interessati all'occasione di lavoro presa in considerazione nell'avviso pubblico, che risultino in possesso dei requisiti di accesso prescritti;

Che detto avviso pubblico deve indicare, fra l'altro, contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità cui dovranno essere sottoposti i lavoratori ricompresi in posizione utile nella graduatoria;

Che la graduatoria è valida fino al completamento della procedura di assunzione, intesa come il superamento della prova di idoneità e l'assunzione in servizio a titolo definitivo;

Rilevato che la responsabilità del procedimento relativo alla prova di idoneità e di quello relativo all'assunzione è posta in capo all'Amministrazione che ha formulato la richiesta di avviamento a selezione;

Visto il già articolo 35, comma 2°, primo periodo del D.Lgs. n° 165/2001;

Visto ancora il Regolamento per l'accesso agli impieghi in vigore approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 135 del 18 dicembre 2012, come modificato con successivi atti n° 41 dell'11 aprile 2017, n° 185 del 21 dicembre 2017, n° 52 del 16 aprile 2018 e n° 87 del 26 aprile 2019;

Tenuto presente che, in base alle vigenti disposizioni regolamentari in materia di cui all'Allegato "A", per accedere al posto di "Operatore Tecnico" in questione è richiesto, oltre al Titolo di studio consistente nella Licenza della Scuola dell'obbligo, il possesso della patente di guida di categoria "B", in ragione del fatto che il dipendente, adibito alla cura del verde ed alla manutenzione ordinaria di giardini, parchi ed aree verdi, sarà tenuto a raggiungere autonomamente con gli automezzi in dotazione all'Area interessata i vari cantieri di lavoro dislocati nel territorio comunale;

Considerato inoltre che, in base a quanto previsto dal [Piano d'azione nazionale \(PAN\)](#) emanato con Decreto 22 gennaio 2014, ai sensi dell'articolo 6 del [Decreto Legislativo 14 agosto 2012, n° 150 recante "Attuazione della Direttiva 2009/128/CE che istituisce un quadro per l'azione comunitaria ai fini dell'utilizzo sostenibile dei pesticidi"](#), ed entrato in vigore il 13 febbraio 2014, a decorrere dal 26 novembre 2015 debbono possedere il certificato di abilitazione all'acquisto ed all'utilizzo dei prodotti fitosanitari tutti coloro che acquistano e manipolano (conservazione, preparazione della miscela, distribuzione, pulizia delle irroratrici, smaltimento) prodotti fitosanitari ad uso professionale, a prescindere dalla loro classificazione ed etichettatura di pericolo, come nel caso di specie;

Tenuto conto infine che per lo svolgimento delle mansioni specifiche proprie della figura professionale di Giardiniere che qui interessa rientra anche l'utilizzo della motosega;

Che per l'impiego della motosega è prevista la formazione obbligatoria degli addetti, ancorché questo strumento non figuri tra le attrezzature dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012;

Che detto Accordo individua le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori fra le quali, però, la motosega non viene citata;

Che, tuttavia, dal punto di vista normativo, tra le leggi che definiscono, indirettamente, l'obbligo di un corso di formazione per la motosega interviene l'articolo 71, comma 7°, del D.Lgs. n° 81 del 09 aprile 2008, che prevede quanto segue:

*"Qualora le attrezzature richiedano per il loro impiego conoscenze o responsabilità particolari in relazione ai loro rischi specifici, il datore di lavoro prende le misure necessarie affinché l'uso dell'attrezzatura di lavoro sia riservato ai lavoratori allo scopo incaricati che abbiano ricevuto una informazione, formazione ed addestramento adeguati".*

Atteso che, ad ulteriore conferma di ciò, soccorre anche il comma 4° dell'articolo 73 del medesimo D.Lgs. n° 81/2008 che, facendo riferimento all'articolo 71 citato in precedenza, recita espressamente:

*"Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'articolo 71, comma 7, ricevano una formazione adeguata e specifica, tale da consentirne l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone".*

Che, alla luce di quanto sopra esposto, anche se non inserita in modo esplicito tra le attrezzature dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2021, la motosega richiede obbligatoriamente la frequentazione di un corso di formazione specifico da parte degli addetti che la debbono utilizzare;

Viste le disposizioni contenute nell'articolo 56 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi;

Ricordato in ultimo che lo svolgimento della selezione deve essere affidato ad un'apposita Commissione Esaminatrice costituita ai sensi dell'articolo 21 del suddetto Regolamento, nominata con atto del Direttore dell'Area cui sono affidate le funzioni riguardanti la gestione delle risorse umane;

## **D E T E R M I N A**

In attuazione della richiamata deliberazione della Giunta Comunale n° 239 del 29 dicembre 2020 relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale valevole per gli anni 2021 – 2021 e 2023, di avviare la procedura di selezione pubblica, ai sensi dell'articolo 35, comma 2°, primo periodo del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001, presso l'ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro), ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una nuova unità di personale da incardinare nel posto d'organico vacante di "Operatore Tecnico" inquadrato nella Categoria giuridica B – posizione economica iniziale B1, da adibire a mansioni di "Giardiniere";

Di precisare che il suddetto posto d'organico è stato riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, n° 68 con deliberazione della Giunta Comunale n° 108 del 31 maggio 2019, come modificata con successivo atto n° 62 del 16 marzo 2020, e ciò a copertura della specifica quota d'obbligo;

Di formulare pertanto al Servizio Collocamento Mirato e Gestione Legge n° 68/99 di Cagliari, territorialmente competente, la richiesta di avviamento a selezione con chiamata numerica degli iscritti che risultino in possesso della specifica professionalità, corredandola del relativo avviso, a mente delle disposizioni succitate e secondo le modalità definite nella DGR 53/43 del 20 dicembre 2013;

Di dare atto che, per essere ammessi alla selezione, i soggetti disabili avviati debbono essere in possesso, oltre che dei requisiti generali per l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione, di quelli oggettivi e specifici indicati in premessa richiesti per ricoprire la posizione lavorativa professionale in oggetto;

Di dare atto altresì che la prova pratica, il cui contenuto dovrà essere determinato in coerenza a quanto previsto nella declaratoria del profilo professionale prevista dal C.C.N.L., consisterà in una prova diretta ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie della figura professionale interessata;

Di precisare ancora che gli indici di riscontro dell'accertamento all'idoneità professionale sono quelli definiti nell'Allegato "B" al vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi e, pertanto, l'idoneità stessa sarà conseguita con la dimostrazione di saper eseguire con normale perizia le operazioni necessarie;

Di riservarsi infine di provvedere con successivo atto alla nomina della Commissione esaminatrice preposta allo svolgimento della procedura selettiva in questione.

Selargius, li 18 marzo 2021



**IL DIRETTORE DELL'AREA**  
(Dott.ssa Maria Laura Giancaspro)

Il presente atto, formato digitalmente e sottoscritto con firma digitale dal competente Direttore d'Area, sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

**Atto in Originale**